



KATSAUS 2019

Jytyseniorit ry 20 vuotta

Yhdistyksen perustaminen

Jytyseniorit ry perustettiin Rovaniemellä 10.4.1999 ja nimeksi tuli KVL Seniorit ry. Perustavassa kokouksessa olivat läsnä silloinen liiton puheenjohtaja Katriina Perkka-Jortikka ja liiton toimihenkilöt Sakari Muilu ja Teuvo Siikaluoma sihteereinä, joten liiton tuki yhdistyksen perustamisessa oli merkittävä. Kokouksessa käsiteltiin säännöt, annettiin valtuutus hallitukselle yhdistyksen rekisteröimiseksi, päätettiin jäsenmaksusta ja päätettiin, että kokouskutsut ja tiedonannot julkaistaan Kunnan Ammattilaiset -lehdessä. Ensimmäiseksi puheenjohtajaksi valittiin Heikki Luoto Espoosta ja hallituksen jäseniksi Vilma Lassila Itä-Suomesta, Olavi Lampela Lapista, Mauri Pirilä Oulun alueelta ja Raija Salo Pohjanmaalta.

Alkuperäinen ajatus ja tavoitteet

”VANHAT KONNAT vaikuttamaan” otsikoi Kunnan Ammattilaiset -lehti yhdistyksen perustamisen aikoihin. Yhdistyksen alkuperäisenä tavoitteena oli halu vaikuttaa eläkeläispolitiikkaan, ylläpitää Kunnallisvirkamiesliiton imagoa ja järjestää vapaa-ajan toimintaa. Mielessä oli myös tulevaisuudessa kansainvälinen yhteistyö ja silloisella yhdistyksen puheenjohtajalla Heikki Luodolla oli jo luotu yhteyksiä Tallinnaan. Tämä kansainvälisyys kiehtoi myös monia jäseniä samoin kuin se, että jäsenet pääsisivät tapaamaan tuttuja ja liiton hallinnollisissa elimissä toimineita aktiiveja ammatityhdistystoiminnan ajalta. Yhtenä tavoitteena oli myös, että senioreihin liittyminen sujuisi automaattisesti liiton sisällä jäsenten eläköityessä. Asiasta on vuosien varrella keskusteltu mutta se ei toteutunut.

Toimintaperiaatteet

Sääntöihin kirjattiin toimintaperiaatteet: Jyty ry:n yhteistyöjäsenenä yhdistys kannustaa Jyty ry:tä ja STTK ry:tä valvomaan ja edistämään Jyty ry:n eläkkeelle jääneiden jäsenten henkisiä ja aineellisia etuja. Yhdistys palvelee ja ohjaa jäseniään heidän sosiaalisen asemansa parantamisessa sekä vireyden ylläpitämisessä tekemällä esityksiä eläkeläisten aseman parantamiseksi ja riittävän eläketurvan ja palvelujen turvaamiseksi, kehittämällä mahdollisuuksia kuntoutus-, virkistys- ja lomatoimintaan, järjestämällä kursseja, neuvonta- ja luentotilaisuuksia sekä harjoittamalla julkaisu- ja tiedotustoimintaa ja pitämällä yhteyksiä Suomessa toimiviin eläkeläisjärjestöihin sekä toimia muilla vastaavilla tavoilla jäsentensä yhteiskunnallisen oikeudenmukaisuuden toteuttamiseksi.

Toimintansa tukemiseksi yhdistys voi ottaa vastaan lahjoituksia ja testamentteja, omistaa toimintaansa varten tarpeellista irtainta ja kiinteää omaisuutta sekä toimeenpanna asianmukaisen luvan saatuaan arpajaisia ja rahankeräyksiä.

Liiton kanssa solmittiin yhteistyösopimus ja sovittiin, että Jytylehdessä voidaan ilmoittaa seniorien yhteystiedot, tiedot ajankohtaisista tapahtumista, matkakertomukset ja että ne ilmoitetaan lehteen hyvissä ajoin. Vakiopalstatilaa ei ollut luvassa, myöhemmin lehteen saatiin vakiopalsta, jossa ilmoitetaan yhdistyksen yhteystiedot. Myös jäsenlomake voidaan julkaista lehdessä ennalta sovittavassa numerossa.

Jotkut liiton toimihenkilöistä kritisoivat yhteistyösopimusta, eivätkä olleet myötämielisiä seniorien perustamiseen, kuten eivät myöskään kaikki jäsenet. Pelättiin sen vievän niin taloudellisia kuin muitakin resursseja liitolta.

Jatkuvasti neuvoteltiin mm. siitä, mitä palveluja yhteistyösopimus sisälsi, saisivatko seniorit Kunnan Ammattilaiset -lehteen tilaa ja osallistuisiko liitto sen kustannuksiin. Oletuksena tuolloin oli, että senioritoiminta tulisi saamaan tarvittavan tuen liittohallitukselta, ja että liiton toimistossa senioritoiminta koettaisiin voimavarana eikä rasitteena. Yhteistyösopimuksen mukaisia yhteistoimintamahdollisuuksia ei ollut liiton toimiston taholta tuotu riittävällä tavalla alueiden ja paikallisyhdistysten toimintaan. Perustamiskokouksen osanottajilla ollut tunne siitä, että KVL-henki voisi jatkua myös suhteessa eläkeläisiin, osoittautui pettymykseksi. Niinpä pyydettiin liittohallitukselta lausunto senioritoiminnan merkityksestä ja jatkamismahdollisuuksista sekä liitolta että sen toimihenkilöiltä saatavasta kehittämistuesta. Lausunnon sisällöstä riippuen KVL:n Seniorit ry:n hallitus valmistelee seuraavalle vuosikokoukselle esityksen joko toiminnan purkamisesta tai toiminnan kehittämisestä.

Yhdistyksen toiminnan kehittyminen

Yhdistys lähti käyntiin suunnitelmallisesti. Tehtäviä jaettiin ja ne pureutuivat eläkeasioihin, työssä olevien tukemiseen, kuntoutukseen, alueorganisaation luomiseen, eläköitymiseen, kolmikantaan ja yleissuunnitteluun. Jokaiselle hallituksen jäsenelle rätälöitiin oma vastuualue. Erityistä huomiota kiinnitettiin alusta lähtien tiedottamiseen ja tärkeimpänä kanavana todettiin silloinen Kunnan Ammattilaiset -lehti. Yhdistyksen perustamisvuonna Espoossa oli syyspäivät, johon myös seniorit osallistuivat omalla ohjelmallaan ja tiedotustilaisuudellaan.

Perustamisen jälkeen oli syntynyt selkeä kuva yhdistyksen toiminnasta ja tavoitteista. Näkyvyyttä lisätään liittoon, keskusjärjestöön ja mediaan. Yhtenä oven avautumisen merkinä pidettiin KVL:n liittohallituksen päätöstä perustaa työryhmä, jonka tehtävänä oli tehdä esitys yhteistyöstä ja tukitoimista. Näkyvyyden lisäämiseksi tehtiin oma logo, standaari, kirjekuoret asiakirjalomakkeet ja käyntikortit. Logon nimi ”Sateenvarjo”, joka suunnittelijansa Kauko Nurmelan mukaan symbolisoi yhteiskunnan antamaa turvaa. Standaarin myöntämissännöt hyväksyttiin ja suunnitelmissa oli myös perustaa oma Senioripalsta Kunnan Ammattilaisiin.

Eläkevääristymän oikaisemiseksi ryhdyttiin toimenpiteisiin, liittoon, keskusjärjestöihin ja valtionhallintoon suuntaan:

”KVL:n Seniorit ry esittää sääntöjensä 2 §:n 2 mom. 2-kohdan nojalla, että KVL pidättäytyisi tekemästä keskusjärjestölle tupo-neuvotteluissa sellaista esitystä, jolla voidaan poistaa tai vähentää yksinomaan eläkkeellä olevien liiton jäsenten sosiaalisia/taloudellisia oikeuksia ja saavutettuja etuja tai kieltäytyisi hyväksymästä tällaisia keskusjärjestön päätöksiä.

Keskusjärjestöltä valtionhallinnolle annettavissa lausunnoissa tulee liiton pidättäytyä puoltamasta esityksiä, joilla pyritään vähentämään eläkeläisten etuja ja oikeuksia tai lisäämään yksinomaan eläkeläisten veroja ja veronluotoisia maksuja. Nyt eläkkeellä olevat entiset ammattiyhdistysaktiivit eivät pidä eettisesti oikeana niitä sopimuksia, joita ammattiyhdistysliike takaa eläkeläisten asioissa näitä kuulematta tupo-neuvotteluissa eläkkeistä ja niiden verotuksesta.”

Ensimmäisen vuosikokouksen yhteydessä ihmeteltiin eläkelakien kohtuuttomia muutoksia ja heikennyksiä eläkkeissä. Myös verotus nousi keskusteluissa esille, miksi eläkeläisten verotus on huomattavasti korkeampaa kuin palkansaajilla. Eläkeläiset kun eivät hyödy mm sairausvakuutuksesta samalla tavalla kuin työssä käyvät. Palkkojen ja eläkkeiden korotuksia vertailtiin ja todettiin, että palkat olivat nousseet 90 luvulla yleisesti 20-30%, kun vastaavana aikana eläkeläisten reaaliansio on miinusmerkkinen.

Jäsenet

Jäsenmäärän kasvattamiseksi laitettiin tavoitteita ja järjestettiin aluekerhoittain jäsenhankintakampanjoita. Jäsenhankintaa varten toivottiin liitolta täyttä tukea ATK-ajoihin perustuvien, vuosittain eläkkeelle siirtyvien jäsenten tavoittamiseksi, jolloin liittymisprosessi olisi lähes mekaaninen. Näin toimittiin vuoteen 2014 saakka. Keskitetyn jäsenhankinnan toimimiseksi tiiviimmin aluekerhojen, taloudenhoitajan, jäsenasiainhoitajan ja sihteerin välillä koettiin tarkoituksenmukaiseksi hoitaa asioita ATK:n ja sähköpostin välityksellä. Jäsenhankintaa varten on ollut muutama jäsenhankintakampanja ja jäsenhankkijoita on palkittu. Lisäksi osallistuttiin Jytyliiton risteilylle, jossa päätarkoituksena oli Jytyseniorien tunnetuksi tekeminen jytyläisten keskuudessa. Talvi- ja syyspäivillä ovat seniorit olleet markkinoimassa yhdistystä. Jäsenmäärä on kasvanut alun parista sadasta yli tuhanteen.

Yhdistyksen rooli

Alusta lähtien oli selvää, koska senioriyhdistys on valtakunnallinen yhdistys, tulee liiton ja keskus-toimiston ottaa tämä huomioon toiminnassaan huomattavasti selkeämmin. Yhdistys, joka on rekisteröity itsenäisenä liiton yhdistyksenä, voi siten ylläpitää ja levittää koko liiton jäsenistön imagoa valtakunnallisena vaikuttajana ja erityisesti eläkeasioissa. Oulun aluekerhon aloite ”Eläkkeellesiirtymisopas” aikaansaamiseksi ja työnantajan järjestämien etuuksien ulottamista koskemaan myös eläkkeelle siirtyviä, ei hallituksen päätöksen mukaisesti antanut aihetta toimenpiteisiin. Todettiin, että eläkelaitosten tiedotus on kattavaa eikä työnantajien myöntämiä etuja voida yhdistyksen kautta hoitaa.

Hallituksen ja toimihenkilöiden kaksipäiväiset koulutustilaisuudet käynnistyivät. Ohjelma oli kattavaa: tavoiteasettelusta, asiakirjojen, lakien ja sääntöjen kautta asiointiprosesseihin, taloudenhoitoon ja tulevaisuuden näkymiin. Hallitus esitti jopa kunnianhimoisen viisivuotissuunnitelman. Suunnitelmassa nimettiin avainalueet ja toteuttamisajankohdat tavoitteille. Keskeisiä aiheita olivat: jäsenmäärä ja jäsenhankinta, jäsenmaksu ja palautettava osuus, talous, säännöllinen tuotto, satunnaiset erät, kannatusjäsenet ja avustukset, yhteistyösopimus, toteutuminen ja kehittämistarpeet, aluekerhojen suunnitelmallisen teemapohjaisen toiminnan kehittäminen, hallituksen työskentely ja mielekäs toiminta, yhdistyksen hallitus ja työnjako sekä yhdistyksen organisaation kehitys. Nämä asiat ovat edelleen 20 vuotta myöhemmin ajankohtaisia ja sopivia kehittämiskohteiksi.

Yhdistyksen alkuaikoina tutkittiin ja selvitettiin ahkerasti mahdollisuuksia liittyä valtakunnallisiin eläkejärjestöihin. Tarkemmin tutkittavana oli oman keskusjärjestön, STTK:n eläkeläistoiminta ja asiaa käsiteltiin myös vuosikokouksissa. Asia on edelleen esillä ja tutkittavana.

Enenevän jäsenasioiden ja rahaliikenteen hoitamisen helpottamiseksi päätettiin hankkia ATK-ohjelma. Yhdistyksen talous oli alkuaikoina vakaa mutta riittämätön. Talouden vahvistuminen on riippuvainen jäsenmäärän kasvusta. Liiton toimittamien eläkkeelle jäävien listojen avustamana jäsenmäärän kasvu piristyi ja sen avulla yhdistyksen talouteen saatiin välttämätöntä lisätukea. Myös kannatusjäseniä, joiden jäsenmaksu on korkeampi, on saatu mutta enemmänkin mahtuisi joukkoon. Valtakunnallisille yhdistyksille lähetettiin pyyntö liittyä kannatusjäseniksi. Pyyntöön ei tartuttu kovinkaan innokkaasti. Suunniteltiin, että talouden kehittyessä parempaan suuntaan, voidaan harkita aluekerhoille palautettavan jäsenmaksuosuuden suurentamista. Vuosien varrella on useaan otteeseen keskusteltu jäsenmaksun suuruudesta ja siitä palautettavasta osuudesta aluekerhoille ja keskustelu jatkuu yhä. Jytyliitolta saatu toiminta-avustus on tasapainottanut taloutta jäsenmaksutulosten ohella.

Asioiden hoitamisen sujuvuutta edistettiin hankkimalla yhdistykselle puhelin ja liittymä sihteerin käyttöön. Muutaman vuoden kuluttua liittymä päätettiin lakkauttaa tarpeettomana, koska toimihenkilöistä kukaan ei halunnut sitä käyttöönsä. Rahastonhoitajalle myönnettiin tilinkäyttöoikeus ja valtuutus hankkia maksupankkikortti asiointien helpottamiseksi. Lisäksi päätettiin toimihenkilöille maksettavasta kulukorvauksesta.

Ensimmäisen kymmenen vuoden aikana jäsenmäärä kasvoi lähes kaksinkertaiseksi. Pienestä jäsenmaksusta huolimatta kasvun turvin talous pysyi vakaana. Tilintarkastuskertomusten mukaan yhdistyksen raha-asiat on hoidettu kiitettävällä tavalla eikä tilintarkastajilla ole ollut huomautettavaa. Hyvän talouden perustana on omalta osaltaan ollut asiansa osaava rahastonhoitaja.

Kunnallisvirkamiesliitto ry vaihtoi nimensä ja samalla KVL:n senioreista tuli Jytyseniorit ry. Samaan aikaan tuli tieto, ettei yhdistys saa jäsenilleen korvauksetta Jyty -lehteä ja lehden tilaus peruttiin. Myöhemmin kuitenkin päädyttiin tilamaan jäsenille lehti maksullisena.

Vuosikokoukset

Koko yhdistyksen tärkein tapahtuma on vuosikokous. Vuosikokousten yhteydessä järjestetty oheisohjelma on ollut hyvä tapa saada kokous houkuttelevaksi ja mielenkiintoa herättäväksi. Niinpä vuosittain vaihtuvilla kokouspaikkakunnilla on tutustuttu paikkakunnan tarjoamiin nähtävyyksiin, käyty tehdasvierailuilla, museoissa, eduskunnassa ja kaupunkikierroksilla. Tämä käytäntö on jäänyt voimaan ja saanut suosiota.

Aluekerhot

Joillakin alueilla seniorit otettiin avosylin vastaan ja aluetoimistot autoivat alkuun, vaikka se hiljaisesti olikin joissakin piireissä kielletty. Tavoitteena oli aluekerhojen toiminnan saaminen jäsenläh- töiseksi siten, että hallitus liikkuisi ja järjestäisi tapahtumia muuallakin kuin omassa istuntopaikas- saan. Aluekerhojen perustamisesta kiinnostuneita henkilöitä etsittiin paikallisyhdistysten kautta.

Aluekerhoja perustettiin Itään, Lappiin, Oulun alueelle, Pohjanmaalle, Lounais-Suomeen ja Uudellemaalle heti perustamisvuoden aikana. Häme-Keski-Suomen aluekerhon käynnistämässä oli vaikeuksia työvaliokunnan yrityksistä huolimatta eikä aluekerholle löytynyt vetäjää entisten ve- täytyttyä kesken kauden. Liiton avustuksella kutsuttiin alueella asuvia senioreita iltapäiväkahville, mutta tilaisuus peruuntui vain yhden ilmoittautuessa.

Pohjanmaan aluekerhon hyvin lähtenyt toiminta hiipui puheenjohtajan sairastuttua eikä halukkaita vastuunkantajia ilmaantunut. Avuksi pyydettiin paikallisyhdistyksiä, jotta ne auttaisivat aluekerhon uudelleen käynnistymisessä. Kymin aluekerho aloitti kaksi vuotta myöhemmin kuin muut.

Yhdistyksen toiminta nojaa aluekerhojen toimintaan. Kymmenen vuoden toiminnan jälkeen todet- tiin, että toiminta alueilla on taantunut. Aluekerhot kyllä järjestivät tapahtumia, osallistujat puuttui- vat. Jäsenten kiinnostuksen puute selittyy alueiden erilaisuudella. Uudellamaalla, jossa on hyvät kulkuyhteydet on osallistujia ollut riittävästi. Toisin on pohjoisessa, jossa välimatkat ovat pitkiä ja joukkoliikenne harvaa.

Yhdistyksen 20-vuotista taivalta on johtanut neljä puheenjohtajaa. Heistä ensimmäinen, Heikki Luoto johti kolme kautta, Olavi Lampela varapuheenjohtajana yhden kauden. Eira Westin oli pit- kääikäisin puheenjohtaja, neljä kautta ja Satu Tulosmaa kaksi. Nykyisellä puheenjohtajalla, Pirkko Karttusella, on toinen kausi meneillään.

Toimihenkilöillä sihteeri, rahastonhoitaja, jäsenasiainhoitaja ja tiedottaja on ollut ja on merkittävä rooli yhdistyksen asioiden eteenpäin viemisellä. Sihteerinä ovat toimineet Olavi Lampela, Eira Laaksonen, Anna-Liisa Pakarinen ja Sinikka Nikko. Raha-asioista ovat huolehtineet Vilma Lassila, Satu Hellsten ja Aila Parikka. Jäsenasioista ovat vastanneet Vilma Lassila, Sirkka Saarinen ja Liisa Jouppi ja tiedottajan tehtävästä Kati Holm ja Sirkka Saarinen.

Kehittyminen

Viimeisten vuosien aikana on toiminta kääntynyt ammattimaisempaan suuntaan. Yhdistys on laatinut ohjeita; arkistokaava ja -ohje, tiedotussuunnitelma, toimintaa ohjaava ja tukeva vuosikello, jäseneksi liittymisprosessi ja viimeisimpänä rekisteriseloste. Hankittiin jäsenkortti ja perustettiin yhdistyksen kotisivut.

Työmäärän lisääntymisen takia oli järkevää eriyttää rahastonhoitajan ja jäsenasiainhoitajan tehtävät. Yhdistykselle nimettiin myös tiedottaja.

Aloitteet

Oulun aluekerho on ollut aloitteellinen aloitteiden tekemisessä.

Vuonna 2003 Oulun aluekerho pyysi aloitteessaan hallitusta selvittämään KVL:n Seniorit ry:n muuttamista yhdistyksestä järjestöorganisaatioksi, mikä edellyttäisi mm. aluekerhojen rekisteröimistä ja sääntömuutoksia. Hallitus esitti kantanaan, että ko. organisaatio- ja sääntömuutokseen ryhdyttäisiin, mikäli yhdistyksen ja kaikkien aluekerhojen toiminta olisi kokonaisuudessaan säännöllistä, järjestelmällistä ja osallistujahalukasta.

Uudenmaan aluekerho esitti aloitteessaan vuonna 2004, että jäsenmaksun palautettava osuus aluekerhoille nostettaisiin 3,5 eurosta 4 euroon. Hallitus päätti tuolloin pitää palautettavan osuuden 3,5:ssa eurossa.

Vuoden 2012 Oulun aluekerhon aloitteen tavoitteena oli Jytysenioreiden toiminnan nykytilan arviointi ja aktivointi. Asiaa selvittämään perustettiin kaksi työryhmää. Tehtävänä oli neuvotella liiton edustajien kanssa Jytyseniorit ry:n ja Jytyliiton välisestä yhteistoimintasopimuksesta, jäsenedusta, toimistopalveluista, jäsenoppaan tekstistä, Jytylehden palstatilan käytöstä sekä Jytyseniorit ry:n organisaation toimivuudesta. Tehtävänä oli myös tarkistaa säännöt ajan tasalle, selvittää yhdistyksen markkinointimahdollisuudet ja yhdistystoiminnan elvyttäminen ja jäsenistön aktivoiminen. Selvitystyössä tuli huomioida Jytysenioreiden tarkoitus ja pyrkimykset sekä laatia toteutussuunnitelmat seurantaehdotuksineen.

Työryhmien työn tuloksena uudistettiin Jytyliiton ja Jytyseniorien välinen yhteistoimintasopimus. Säännöt päivitettiin ja ne hyväksyttiin vuosikokouksessa. Jytyseniorien organisaatio noudattaa Jytyliiton maantieteellistä aluejakoa, joten muunlaiseen aluejakoon ei nähty olevan aihetta. Vakuutusasioiden selvityksen tuloksena todettiin, että vakuutusyhtiöiltä ei ole mahdollista saada Jytysenioreille omaa kohdennettua ryhmävakuutusta. Jyty -lehden saatiin palstatilaa jokaiseen lehteen, seniorien kotisivut avattiin ja niille saatiin ylläpitäjä. Työryhmien työn tuloksena tiedottamista yhdistyksen toiminnasta parannettiin aluetoimistoille. Kylpyläpilottia suunniteltiin ja talvi- ja syyspäiville järjestetään mahdollisuuksien mukaan oma senioritapahtuma. Jäsentiedote ajantasaistettiin ja jäsenesite tehtiin myös ruotsinkielisenä.

Vuoden 2017 Oulun aloitteessa hallitusta pyydettiin selvittämään aluekerhojen asiakirjojen arkistointi. Hallitus vastasi aloitteeseen, että arkistointiprosessi selvitetään ja tehdään suunnitelma arkistoinnista.

Tiedottaminen on alkuvuosien jälkeen vakiintunut ja vuosittain lähetetään jäsenille kolmesta neljään jäsenkirjettä. Sähköpostiosoitteita on kerätty jäsenkirjeissä olleiden ilmoitusten kera sekä jäsenlomakkeesta. Niinpä jo puolet jäsenistä tavoitetaan sähköisesti. Kirjeiden sisältö on vakiintunut. Kirjeissä on puheenjohtajan terveiset, alueiden tapahtumat, ajankohtaista asiaa, vuosikokouskutsu.

Talouden kehittyminen

Toiminta on kustannettu pääosin jäsenmaksutuloilla, joista osa on palautettu aluekerhoille. Alkuvuosina rasitti taloutta postituskulut, joka oli suurin menoerä. Sähköisen tiedotuksen ja kotisivujen myötä ovat kulut laskeneet. Sääntöjen mukaan yhdistys voi kartuttaa varojaan esimerkiksi arpajaisilla. Niinpä useissa vuosikokouksissa ja koulutustilaisuuksissa on myyty arpoja ja tasoitettu kuluja. Liiton toiminta-avustuksella on myös ollut merkittävä rooli kustannusten peittämisessä ja avustuksen myötä on ollut mahdollista tilata jäsenille Jyty -lehti.

Ovatko tavoitteet toteutuneet?

Tieto yhdistyksen olemassaolosta on levinnyt vähitellen, mutta vielä yllättävän usein kysytään mitä Jytyseniorit ry tarkoittaa, ketkä voivat liittyä, minkälaista toimintaa, etuja jne on. Toiminta onkin vakiintunut sääntöjen vaatimalla tasolla, mutta vapaaehtoisuuteen perustuvassa toiminnassa on vielä varaa parantaa. Hyvät ja hyvin järjestetyt tapahtumat huomataan ja niihin osallistutaan ja sitä kautta kasvaa myös tietoisuus yhdistyksestä, jäsenmäärä ja toiminnallisuus. Avaintehtävä tietoisuuden lisäämisessä on tiedotus ja jäsentiedotteiden jakelun laajentaminen myös liiton aluetoimistoille ja sitä kautta paikallisyhdistyksille. Jyty -lehden jokaisessa numerossa olisi hyvä olla jokin pieni juttu senioritoiminnasta kiinnostuksen herättämiseksi.

Tulevaisuuden haasteena on ikäryhmien pieneneminen ja kilpailu muiden eläkeläisjärjestöjen kanssa. Nämä tekijät vaikeuttavat vapaaehtoisten toimijoiden mukaan saamista. Lisäksi julkisuudessa jossain määrin kielteinen suhtautuminen ammattiyhdistystoimintaan voi olla esteenä jäsenmäärän kasvattamiseen. Näyttävästi esilläolo, ajantasainen ja asiallinen tiedottaminen, jäsenhuolto ja yhteishengen ylläpito ovat asioita, joita tulee vaalia.

Keskeisinä tulevaisuuden tavoitteina tulee olla yhdistyksen ja aluekerhojen resurssien vahvistaminen, jäsenmäärän kasvattaminen ja aluekerhojen toimivuuden parantaminen. Hyvällä ja ajantasaisella tiedotuksella on tärkeä rooli niin jäsenhankinnassa kuin yhteishengen vahvistamisessakin. Yhteistyö aluekerhojen välillä ja muiden eläkejärjestöjen kanssa käynnistetään ja tarkennetaan liiton rooli ja yhteistyö ja hyödynnetään Jyty-lehteä entistä enemmän.

Mottomme: KVL-henki sekä ilo elää vielä eläkkeelläkin!!!



Espoossa 22.4.2019
Sirkka Saarinen